



## เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๕

ผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน  
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน  
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น  
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ยธ ๐๖๐๘๕/

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม (ระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘)

เรียน ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครศรีธรรมราช มีคำสั่งที่ ๔๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครศรีธรรมราช และได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงานและแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากรที่จะร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรตามเป้าหมายแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงพฤษภาคม ๒๕๖๘ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อดำเนินการถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระยะเวลาตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘) และได้ดำเนินการจัดทำรายงานการถอดบทเรียนแล้วเสร็จ จึงขอส่งรายงานผลการถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อดำเนินการเผยแพร่ต่อไป ความละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจรรยา จิตรวั)

นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ

(นางเพ็ญพร วงศาสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครศรีธรรมราช



# การถอดบทเรียน

การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โดย

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัด  
นครศรีธรรมราช



# องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมา

## เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถในการสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

## หลักการสำคัญในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. ใช้กิจกรรมกลุ่มหรือกระบวนการกลุ่ม
๒. ต้องเป็นการปฏิบัติจริง มีผลสัมฤทธิ์ และเห็นเป็นที่ประจักษ์ได้
๓. ภายใต้บรรยากาศเป็นมิตร อิสระ เท่าเทียมกัน
๔. ฝึกรับฟังผู้อื่น รู้จักชื่นชมและให้กำลังใจ
๕. มีการแบ่งปันและสร้างความรู้

## ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่น ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการ องค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิก ในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

## คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำไปสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดั่งาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

**พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจ อย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

**วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

**สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนร่วม

**จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตนด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

**กตัญญู** หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ คุณธรรมแต่ละด้านจะเชื่อมโยงไปสู่คุณธรรมด้านอื่นๆ การส่งเสริมคุณธรรมทั้งห้าด้านนี้ จึงไม่เป็นการบังคับ องค์กรควรเลือกส่งเสริมคุณธรรมใดที่เหมาะสมกับสถานการณ์ขององค์กร

### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและแนวทางการปรับปรุงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมา

๒. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมา ในปีถัดไป

๓. เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมา ให้แก่หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกที่สนใจ นำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

### **วิธีส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี**

๑. ผู้นำองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดี มีความยุติธรรม และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ

๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมต่างๆ ที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ในวันสำคัญต่าง ๆ

๓. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร สร้างภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เน้นการทำงานเป็นทีม มีน้ำใจ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๕. ให้การยกย่องเชิดชู ให้รางวัลตอบแทนผู้กระทำความดีตามความเหมาะสมเพื่อจูงใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู

# ประเด็นที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงาน

## ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘

### ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมา ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย

- ๑.การสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
- ๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
- ๔.ร่วมกิจกรรมชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๕.ร่วมกิจกรรมจิตอาสา

### ๒.ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

#### กิจกรรมที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

- ๑). บุคลากรได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และต่อต้านการทุจริต
- ๒). บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดี

#### กิจกรรมที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

- ๑). บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต
- ๒). บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

- ๑). บุคลากรมีกลไกในการจัดการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการป้องกันการทุจริต
- ๒). บุคลากรมีเครือข่ายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ภายในและภายนอกองค์กร

#### กิจกรรมที่ ๔ ร่วมกิจกรรมชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

- ๑). บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ที่จังหวัด และหน่วยงานจัดขึ้น
- ๒). บุคลากรร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

#### กิจกรรมที่ ๕ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา

- ๑). บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ที่จังหวัดและหน่วยงานจัดขึ้น
- ๒). บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร

### ๓.ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑). องค์กรมีการปลูกฝัง และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นภายในองค์กร
- ๒). บุคลากรมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ๓). การมีระบบการบริหารจัดการและการตรวจสอบ เพื่อให้ทุกขั้นตอนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔). ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- ๕). บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ๖). บุคลากรมีจิตอาสา อุทิศตนให้กับงาน เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และใช้ทรัพย์สินของราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด และประหยัด
- ๗). บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน

#### ๔. ปัญหาและอุปสรรค

- สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมา มีส่วนงานหลายส่วนและมีภารกิจที่หลากหลายทำให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทุกคนอย่างต่อเนื่อง

#### ๕. แนวทางการพัฒนาต่อยอด และขยายผล

- ๑). องค์กรต้องมีการกระตุ้นและให้ความสำคัญกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และบุคลากรต้องมีความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องของการปฏิบัติตนเป็นอย่างดีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒). องค์กรให้ความสำคัญ และยกย่อง เชิดชู ส่งเสริมบุคลากรในเรื่องของการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๓). บุคลากรทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการกำหนดปณิธานคุณธรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน



## ประเด็นที่ ๒

### การพัฒนาคุณธรรม “พอเพียง”

#### ๑.กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) การจัดการขยะในสถานที่ทำงานอย่างถูกวิธี
- ๒) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต ปลุกผักสวนครัวรั้วกินได้
- ๓) การณรงค์ลดใช้กล่องโฟม และใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก

#### ๒.ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ในการคัดแยกและทิ้งขยะให้เป็นที่เป็นที่โดยเริ่มตั้งแต่ครัวเรือน สำนักงาน สังคม
- ๒) บุคลากรมีน้ำวัสดุที่ใช้แล้วบางชนิดกลับมาใช้ซ้ำ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร
- ๓) บุคลากรหันมาใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก และไม่ใช้กล่องโฟม
- ๔) บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต ร่วมกิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้และนำมาแบ่งปันเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

#### ๓.ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรมีความตระหนัก และให้ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กรด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔.ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ความเข้าใจเรื่องการคัดแยกขยะของบุคลากรบางกลุ่ม ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๒) การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้นั้นมีผลผลิตไม่เป็นไปตามคาดหวัง เนื่องจากขาดความรู้และคุณภาพของดินไม่ดีพอ

#### ๕.แนวทางการพัฒนาต่อยอด และขยายผล

พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกผักสวนครัวและการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่า ส่งเสริมให้บุคลากรอยู่แบบพอเพียงในการใช้ชีวิตประจำวัน เช่น ร่วมกันปลูกพืชผักสวนครัว การคัดแยกขยะ การนำกลับมาใช้ใหม่ ลดการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม เป็นต้น



## ประเด็นที่ ๓

### การพัฒนาคุณธรรม “วินัย”

#### ๑.กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) วรรณคดีการแต่งกายให้เรียบร้อย และปฏิบัติตามนโยบายการแต่งกาย
- ๒) บุคลากรสวมใส่ชุดข้าราชการในวันจันทร์ สวมใส่ผ้าไทย ในวันอังคาร และวันศุกร์
- ๓) การณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

#### ๒.ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรแต่งกายมาปฏิบัติงานด้วยความเรียบร้อยเป็นระเบียบตามนโยบายการแต่งกายของหน่วยงาน
- ๒) บุคลากรสวมใส่ชุดข้าราชการในวันจันทร์ สวมใส่ผ้าไทย ในวันอังคาร และวันศุกร์
- ๓) บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และถือปฏิบัติ มีวินัยในการทำงานโดยไม่ละทิ้งหน้าที่หรือภารกิจที่ตนเองรับผิดชอบ

#### ๓.ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สนับสนุน มุ่งมั่นและสามารถขับเคลื่อนคุณธรรม ด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔.ปัญหาและอุปสรรค

- หน่วยงานมีภาระกิจหลากหลายกิจกรรมทำให้ขาดความพร้อมเพียงการแต่งกายในบางวันที่ไม่สามารถแต่งกายตามกำหนดได้

#### ๕.แนวทางการพัฒนาต่อยอด และขยายผล

- ส่งเสริมให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดนครราชสีมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการมีวินัย



## ประเด็นที่ ๔

### การพัฒนาคุณธรรม “สุจริต”

#### ๑.กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๓) ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๔) ดำเนินโครงการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมา ด้านโกง โปรงใส ไม่เรียกรับผลประโยชน์
- ๕) ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๖) การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ภายในองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจ ความสามัคคี และดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน ลดความขัดแย้ง นำมาซึ่งสัมพันธภาพที่ดี

#### ๒.ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรมีส่วนร่วมและลงนามในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และโครงการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครราชสีมา ด้านโกง โปรงใส ไม่เรียกรับผลประโยชน์
- ๒) บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริต
- ๓) บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการอย่างเคร่งครัด สร้างความสามัคคีภายในองค์กร ทำให้มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีและมีทัศนคติเชิงบวกในการให้บริการ สร้างความประทับใจและความเชื่อมั่นในการบริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ

#### ๓.ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- บุคลากรมีความตระหนักและให้ความร่วมมือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

#### ๔.ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี

#### ๕.แนวทางการพัฒนาต่อยอดและขยายผล

- ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และกล้าที่จะยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่



## ประเด็นที่ ๕

### การพัฒนาคุณธรรม “จิตอาสา”

#### ๑.กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ โดยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานที่จังหวัดจัดขึ้น
- ๒) กิจกรรมสถานพินิจจิตอาสาปรับภูมิทัศน์สถานที่ทำงาน

#### ๒.ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาสาธารณประโยชน์ที่ทางจังหวัดจัดขึ้นในแต่ละเดือน เช่น ช่วยทำความสะอาดวัด และสถานที่ราชการต่างๆ เป็นต้น
- ๒) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสถานพินิจจิตอาสาปรับภูมิทัศน์สถานที่ทำงานให้มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๓) บุคลากรอุทิศตนให้กับงาน เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีน้ำใจและช่วยเหลือกันต่อเพื่อนร่วมงาน

#### ๓.ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- บุคลากรมีความตระหนักและเห็นความสำคัญโดยให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาขององค์กรอย่างเต็มกำลัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

#### ๔.ปัญหาและอุปสรรค

- ปริมาณงานมีจำนวนมาก และบุคลากรบางส่วนปฏิบัติหน้าที่เป็นผลัดเป็นกะ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทุกคน

#### ๕.แนวทางการพัฒนาต่อยอด และขยายผล

- ปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับบริบทขององค์กร การจัดกลุ่มเข้าร่วมกิจกรรม และมีการแจ้งกำหนดการล่วงหน้าเพื่อให้บุคลากรทราบและเตรียมพร้อมเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



## ประเด็นที่ ๖

### การพัฒนาคุณธรรม “กตัญญู”

#### ๑.กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑) กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ๒) กิจกรรมตามหลักศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี
- ๓) กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

#### ๒.ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโครงการอบรมต่างๆ ที่ทางหน่วยงานจัดขึ้นโดยพร้อมเพรียงกัน เช่น ความรู้เกี่ยวกับการดูแลเด็กและเยาวชนป่วยจิตเวช, ความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน, การตรวจค้นและการป้องกัน เป็นต้น มีความผูกพันกับองค์กร มีความรักความสามัคคีช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ
- ๒) บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรมประเพณีที่หน่วยงานหรือที่ทางจังหวัดจัดขึ้น
- ๓) บุคลากรเห็นคุณค่าและระลึกถึงคุณงามความดีของผู้สูงอายุ ด้วยกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ในเทศกาลวันสงกรานต์และผู้สูงอายุ
- ๔) บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ที่ทางจังหวัดและหน่วยงานจัดขึ้น
- ๕) ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร โดยจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

#### ๓.ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านกตัญญูได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔.ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจากมีบุคลากรบางส่วนปฏิบัติหน้าที่เป็นผลัดเป็นกะ และบางครั้งมีกิจกรรมที่ทับซ้อนกันทำให้บางครั้งไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

#### ๕.แนวทางการพัฒนาต่อยอด และขยายผล

- การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การยกย่อง เชิดชู ในคุณงามความดี/การสร้างแรงจูงใจ/การให้รางวัลแห่งการทำความดี เพื่อปลูกฝังและสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรรักและผูกพันต่อองค์กร

